DSAG-Academy: EMPLOY Webinar

Rekrutieren Sie Ihre Fachkräfte von morgen schon heute:
Wie die DSAG-Academy Sie dabei unterstützt, ausgebildete IT-Nachwuchstalente zu finden

Personal-Potenzial entdecken und entwickeln

dsag.de/academy

Mit der DSAG-Academy setzt sich die DSAG für die **bedarfsorientierte Qualifizierung Ihrer Fach- und Führungskräfte**, mit SAP-Skills UND Kompetenzen für eine erfolgreiche digitale Transformation, ein. Außerdem sind wir ihr **starker Partner im Kampf um IT-Nachwuchstalente** sowie bei der praxisorientierten (Weiter-)Bildung heranwachsender Generationen.

ENCOURAGE
Digitale Bildung fördern

EMPLOY
Talente entdecken & gewinnen
dsag.de/Talents

ENABLE
Lernkultur etablieren

EDUCATE
Schlüsselkompetenzen aufbauen

DSAG-Forum

Das offene Online-Forum für Bildungs- und Talentmanagement informiert über Trends, Themen und Neuigkeiten aus den Bereichen Aus-und Weiterbildung im DSAG-/SAP-Ökosystem **dsag.de/Forum-bildung**

DSAG-Academy Webinar: Rekrutieren Sie Ihre Fachkräfte von morgen schon heute

Der Referent des Webinars

EMPLOY
Talente entdecken
und gewinnen

Christian Person

- Seit 2015 Senior Projektberater bei der Steinbeis Hochschule (SCMT)
- Verantwortet das Matching der Studierenden mit Partnerunternehmen
- Betreut zahlreiche Firmen im SAP-Umfeld bei der Aus- & Weiterbildung junger IT-Talente
- Hält Vorlesungen in Kommunikation, Präsentationstechnik und Konfliktmanagement

LinkedIn Kontakt: linkedin.com/in/christian-person-140b1062/

Niklas Schmidinger

- Seit 2017 SAP-Consultant bei der inconso GmbH im Bereich SAP EWM (Extended Warehouse Management)
- Von 2017 bis 2019 absolvierte er das berufsintegrierte Studium Master of Science Wirtschaftsinformatik an der Steinbeis Hochschule (SCMT)

LinkedIn Kontakt: linkedin.com/in/niklas-schmidinger-755521119/

© DSAG e.V.

Zum Einstieg

Was ist für Sie die größte Herausforderung beim Recruiting heranwachsender IT-Talente?

Für welche Bereiche suchen Sie aktuell nach Nachwuchstalenten für Ihr Unternehmen?

© DSAG e.V.

Werden Sie Teil der Community!

Anstehende Termine & Kontaktdaten

Voraussichtlich 5. Mai	**Remote Führen: Wie Führung sich verändern muss** Webinar (Anmeldelink erscheint in KW 17 im DSAG-Academy-Forum)
28. Mai	**Der Weg zur performanten Organisation: Über wirksame Modelle der Zusammenarbeit in agilen Unternehmensstrukturen** Webinar (Anmeldelink im DSAG-Academy-Forum)
19. Juni	**Der digitale Unternehmenskern: den Umgang mit moderner Unternehmenssoftware spielerisch verstehen** DSAG-Academy & SAP Young Thinkers - Virtuelles ERP-Planspiel (Anmeldung im DSAG-Academy-Forum)
ab 8. Juli	**Agiles Projektmanagement im SAP Ökosystem** Virtuelle 3-Tages-Schulung (verteilt auf die Tage 8.07 bis 16.07.2020) Anmeldeseite erscheint in KW 18 im DSAG-Academy-Forum
18. September	**Erfolgreich zur nachhaltigen Lernkultur** Thementag in Kooperation mit der Deutschen Messe Akademie, Hannover

Online Forum

Bildungs- und Talentmanagement

Das offene Online-Forum für Bildungs- und Talentmanagement informiert über Trends, Themen und Neuigkeiten aus den Bereichen Aus- und Weiterbildung im DSAG-/SAP-Ökosystem.

www.dsag.de/forum-bildung

Ihre Ansprechpartnerin für die DSAG-Academy:

Sophie Hartmann
Programm Manager Education

E-Mail:
sophie.hartmann@dsag.de
Tel.: 0049 6227 35 809 61

© DSAG e.V.

STEINBEIS HOCHSCHULE
School of Management and Technology

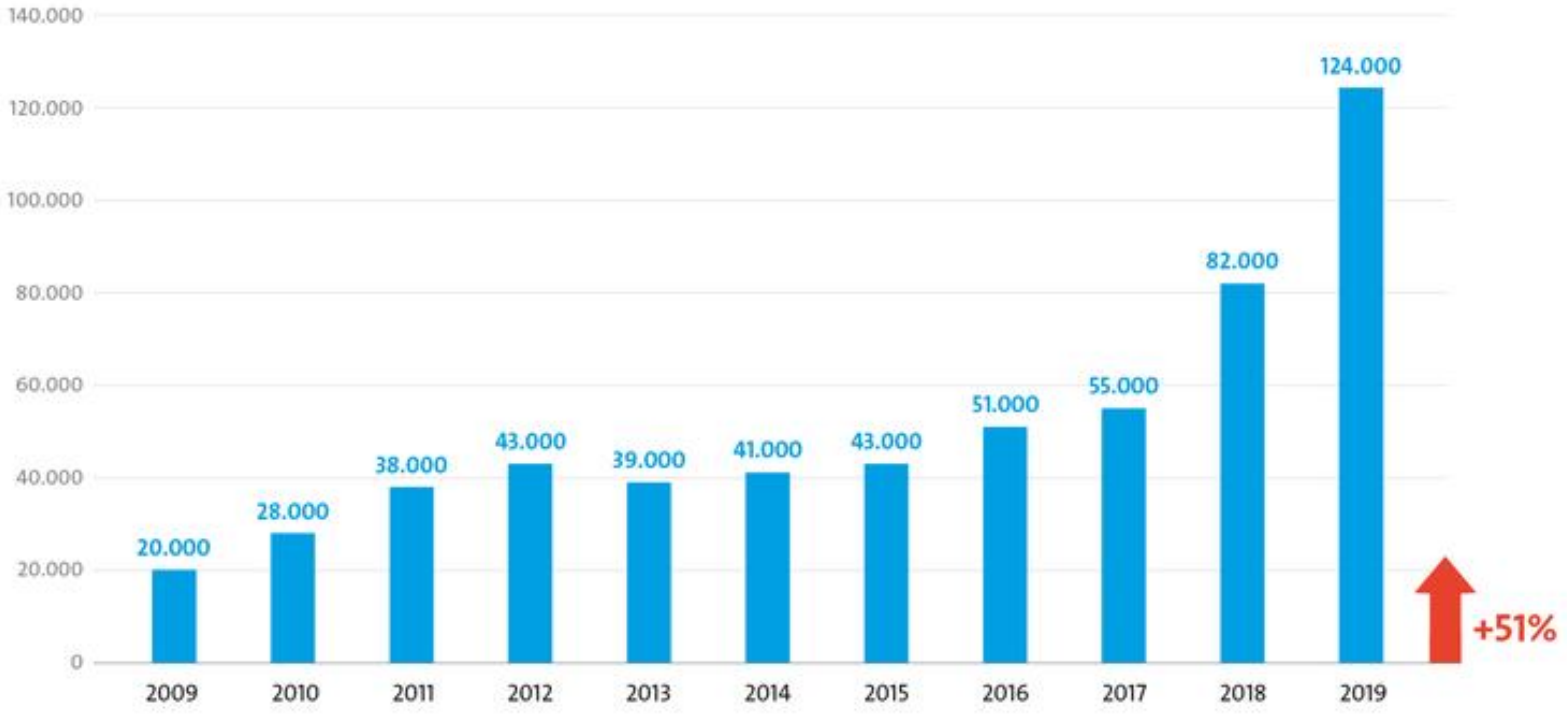
SCMT
Steinbeis Center of Management and Technology
Research | Education | Consulting

DSAG -Talents powered by Steinbeis Master's

Ausbildung und Recruiting Ihrer SAP-Experten

Erstmals mehr als 100.000 offene Stellen für IT-Experten

Anzahl zu besetzender IT-Stellen in der Gesamtwirtschaft



Basis: Unternehmen ab 3 Mitarbeitern in Deutschland (2019: n=856) | Datenerhebung: jeweils im September
Quelle: Bitkom Research

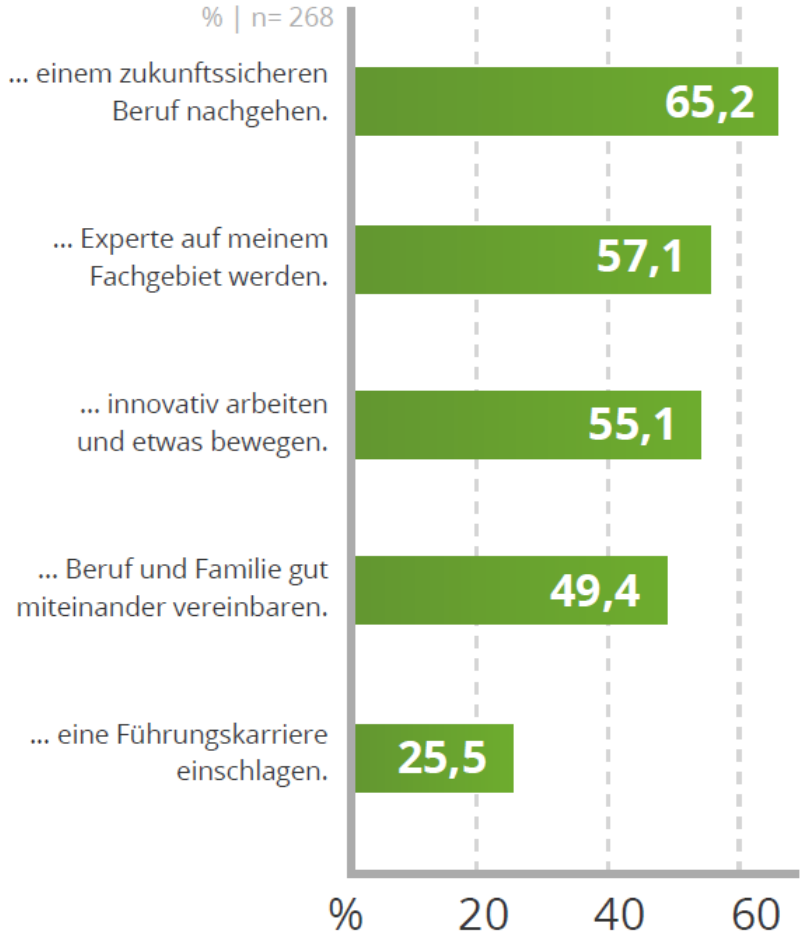
bitkom

Was wünschen sich IT-Talents von Ihrem Arbeitgeber?

Ja und viel mehr!

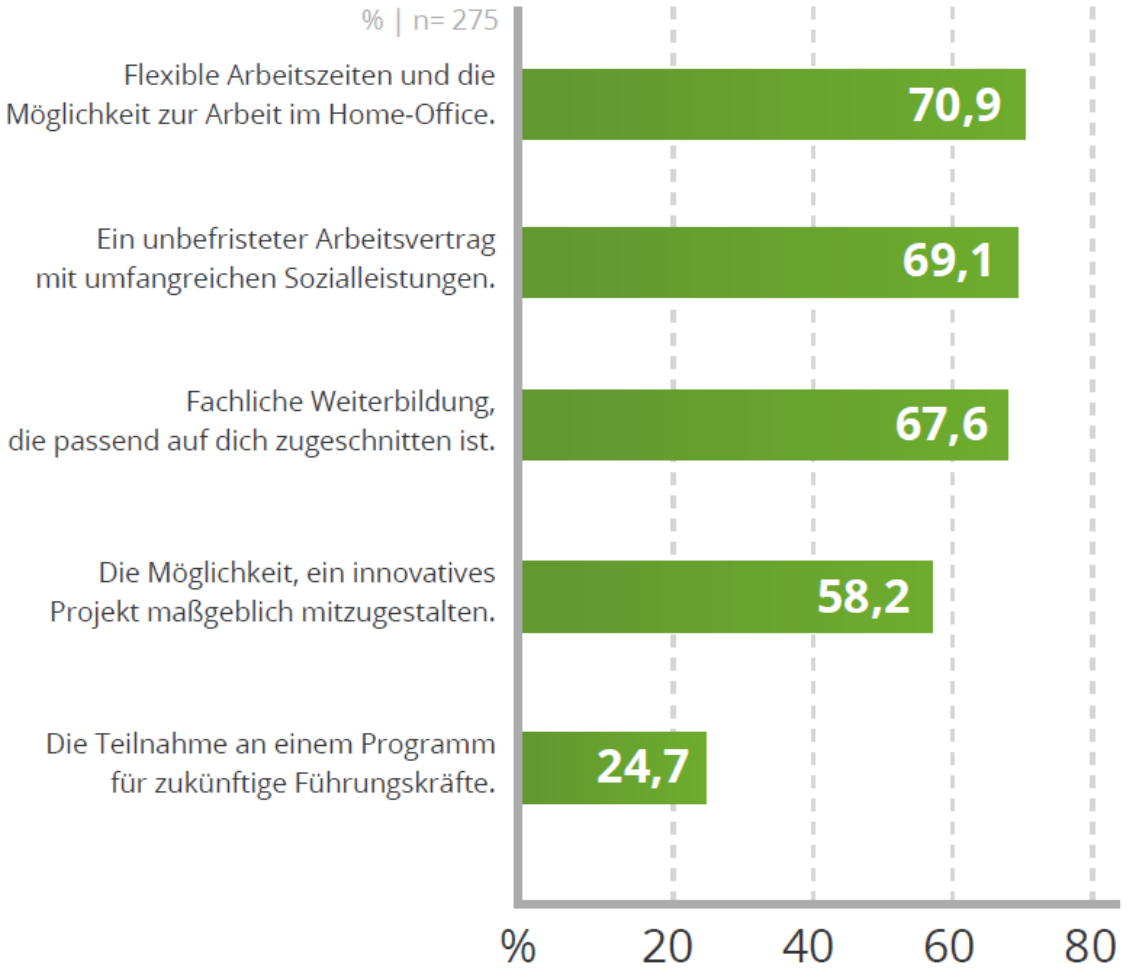
Welche dieser Aussagen trifft am ehesten auf Dich zu? Ich möchte ...

Das Diagramm betrachtet die Ausprägung „trifft voll zu“ aus der Skala der Antwortmöglichkeiten.



Quelle: get in IT, 2020

Young Professionals – welche Vorteile sind für Dich besonders attraktiv?



Quelle: get in IT, 2020

SCMT Steinbeis Center of Management and Technology
Research | Education | Consulting

STEINBEIS HOCHSCHULE School of Management and Technology

Industrie:

EvoBus
DAIMLER
FESTOOL
WITZENMANN
SIEMENS
Atlas Copco
WMF
SLV ERLEBE LICHT
DKB Service GmbH

Ausbildung:

SAP next-gen
DSAG

Beratungen:

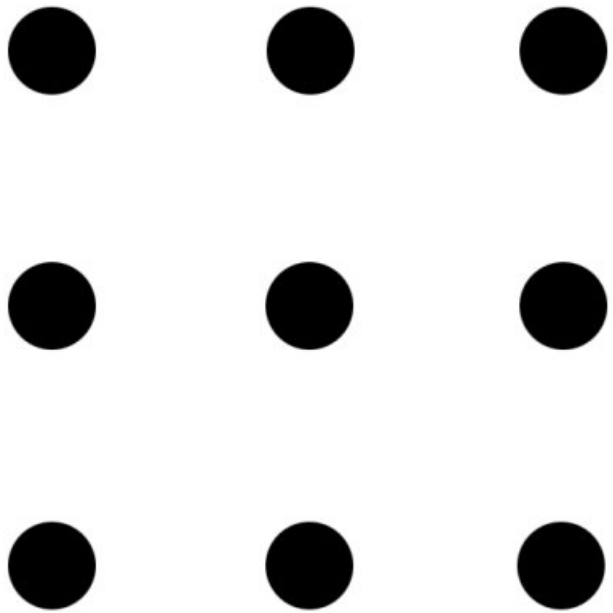
INCONSO KÖRBER SOLUTIONS
T-Systems
Rödl & Partner
arvato BERTELSMANN
ALL4CLOUD EXPLORE FUTURE
infocient
entero we deliver

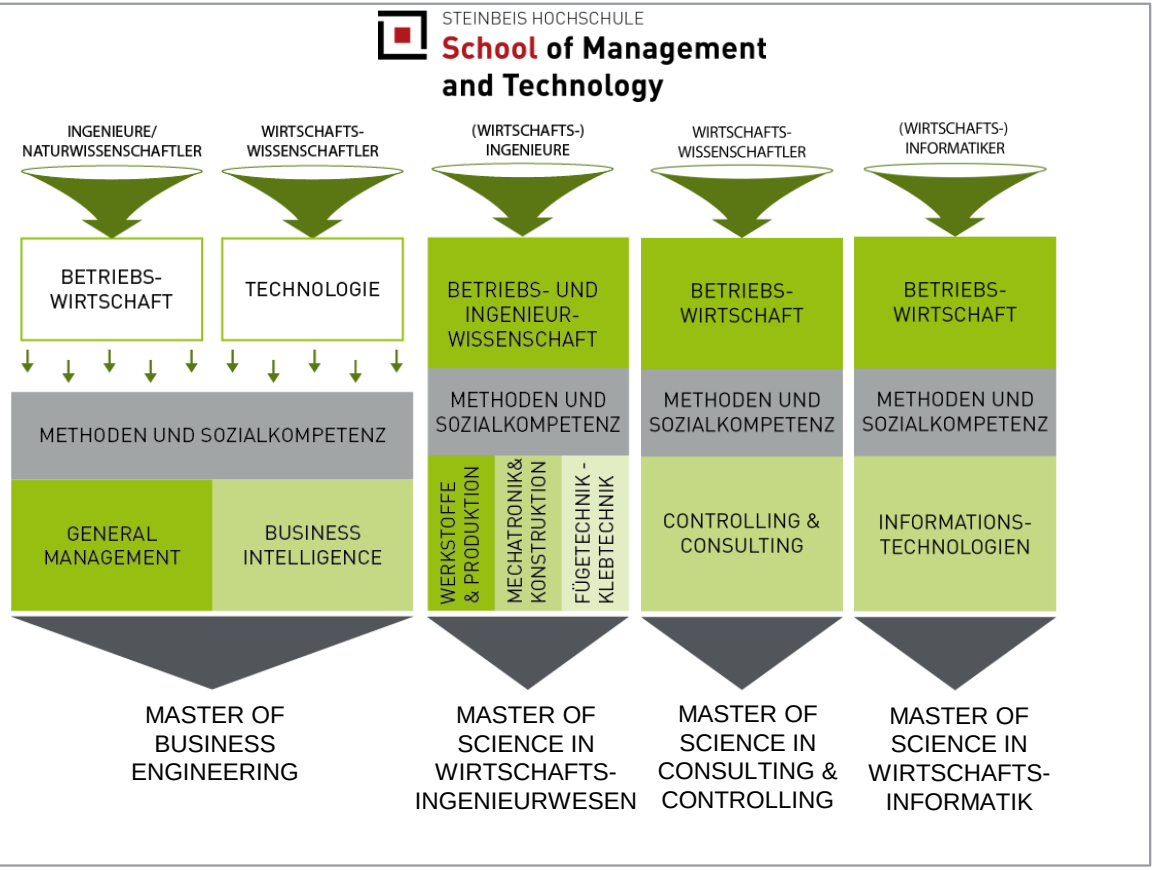
P K S

Projekt- Kompetenz- Studium

- ✓ Berufsintegriertes Studium
- ✓ Min. 85 Prozent in der Praxis
- ✓ Ausbildung und Betreuung im Projekt durch Experten aus dem Steinbeis-Netzwerk

Think out of the box!





I ♥ SAP Learning Hub

openSAP

SAP University Alliances

SAP next-gen

(TS410) Klassenraumtraining & Zertifzierung:
Integrated Business Processes in SAP S/4 HANA
Dauer: 10 Tage

Berufsintegriertes Masterstudium + Ausbildung und Zertifizierung zum SAP-Experten

Enterprise Resource Planning mit SAP S/4HANA (TS410)

Einführung in die Grundlagen des ERP im SAP S/4 HANA-System. Theoretische Inhalte werden anhand von Fallstudien zu integrierten Geschäftsprozessen in der Praxis durchgeführt und vertrieft.

- Order to Cash
- Procure to Pay
- Plan to Produce

SAP Funktionsbereiche

S/4 HANA: Logistik (LO), Finanzwesen (FI), Controlling (CO), Human Capital Management (HCR)

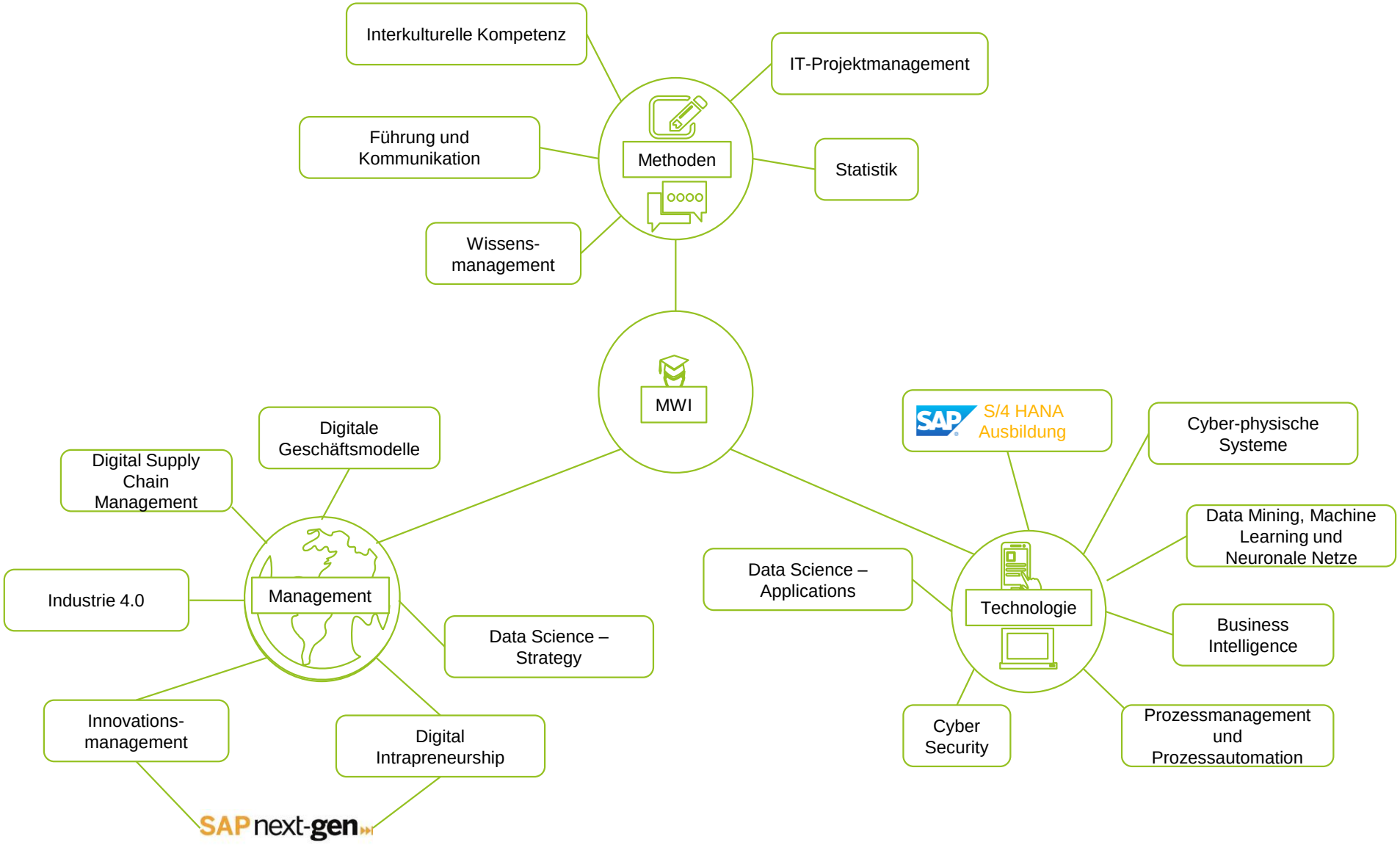
SAP FIORI UX: SAP Hybris (CRM), SAP Ariba (Beschaffung), SAP Succes Factors (HR)

SAP Learning Hub

Zugriff auf das SAP Learning Hub mit neuestem SAP Standart. Interaktion mit anderen SAP Studenten und eigenständige Lernkurse

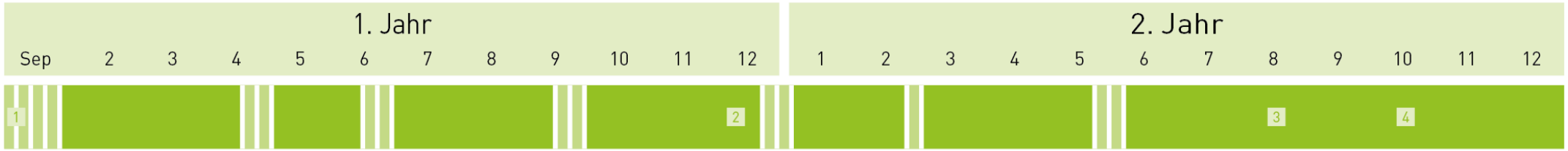
Beraterzertifzierung

Vorbereitung auf die Beraterzertifikatsprüfung. Abnahme der Prüfung (C_TS410_1809) durch SAP SE


Interkulturelle Kompetenz
IT-Projektmanagement
Führung und Kommunikation
Methoden
Statistik
Wissens-management
MWI
Digitale Geschäftsmodelle
Digital Supply Chain Management
Management
Industrie 4.0
Data Science – Strategy
Innovations-management
Digital Intrapreneurship
SAP next-gen
S/4 HANA Ausbildung
Cyber-physische Systeme
Data Mining, Machine Learning und Neuronale Netze
Data Science – Applications
Technologie
Business Intelligence
Cyber Security
Prozessmanagement und Prozessautomation

Studienablauf M.Sc. in Wirtschaftsinformatik:

- ✓ Dauer: 2 Jahre
- ✓ Verfügbarkeit im Partnerunternehmen: 85 Prozent (1.520 Arbeitsstunden p.a.)
- ✓ Vorlesung Berlin und Stuttgart
- ✓ Auslandsmodule (USA, Asien)



- Projektarbeit im Unternehmen
- ca. 17 Seminarwochen

1 Einführung PKS
2 Abgabe Projektspezifikation

3 Abgabe Transferarbeiten
4 Abgabe Masterthesis

exemplarisch dargestellt

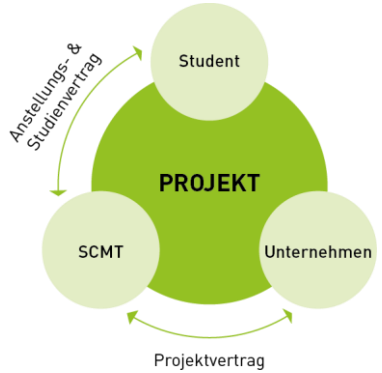
Recruiting

Unser Kandidatenpool

Wir haben dauerhaft einen Pool an ca. 150 Bachelor Absolventen die wir Ihnen gerne vorstellen

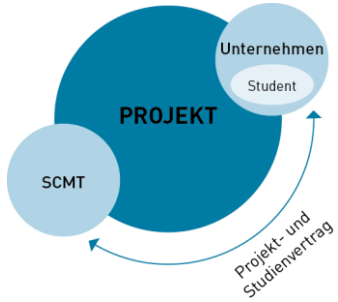
Erfahrung aus erster Hand!

Fellowship-Modell (FE)



- ✓ Recruiting der MA durch SCMT
- ✓ Anstellung der MA bei SCMT
- ✓ ANÜ oder Projektvertrag mit Zielunternehmen
- ✓ Kostenlose Übernahme am Ende des Programms

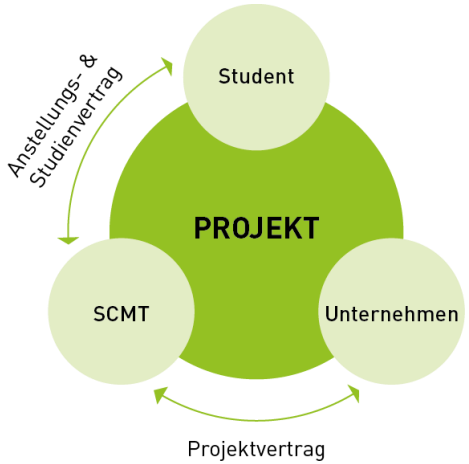
Professional Education Program (PEP)



- ✓ Kandidat bereits MA in Ihrem Unternehmen oder Recruiting durch SCMT
- ✓ Anstellung der MA im Zielunternehmen
- ✓ Projekt- und Studienvertrag mit Zielunternehmen

Fellowship-Modell (Master)

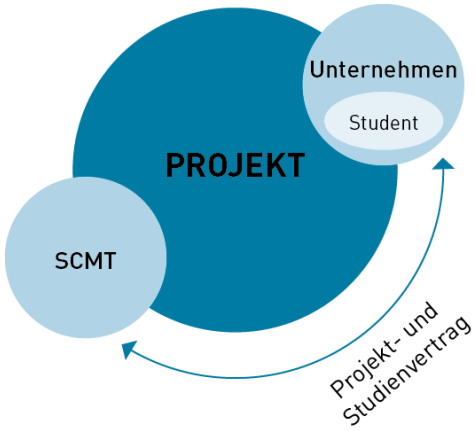
- ✓ Mitarbeiter zu 85 Prozent in Ihrem Unternehmen
- ✓ Recruiting
- ✓ sämtliche Studienkosten (inkl. Ausland)
- ✓ SAP Ausbildung und Zertifizierung
- ✓ 2 Auslandsmodule (Asien, USA)
- ✓ Reise- und Aufenthaltskosten (In- und Ausland)
- ✓ Fellow-Gehalt inkl. Lohnnebenkosten (SCMT-Angestellter)
- ✓ Inkl. Coaching und Betreuung der Kandidaten



Ihre Gesamtinvestitionskosten: EUR 5.400,- p.m.

Professional Education Program (Master)

- ✓ Mitarbeiter zu 85 Prozent in Ihrem Unternehmen
- ✓ Sämtliche Studienkosten
- ✓ SAP Ausbildung und Zertifizierung
- ✓ 2 - 3 Auslandsmodule (Europa, Asien, USA)
- ✓ Coaching und Betreuung der Kandidaten
- ✓ Recruiting optional*



Studiengebühren:	EUR 1.500,- p.m.
Mindestgehalt***:	EUR 1.750,- p.m.
Reisekosten:	EUR 400,- p.m.
Recruiting**:	EUR 540,- p.m.
Summe:	EUR 4.190,- p.m.

*Recruiting einmalig EUR 13.000,- **Recruiting verteilt auf 24 Monate ***Verhandlungssache: in der Regel EUR 1.500,- im ersten Jahr und EUR 2.000,- im zweiten Jahr

>90%
Der Absolventen werden nach dem Programm übernommen

85%
Verfügbarkeit im Unternehmen für Tages- und Projektgeschäft

>150
Im AC geprüfte Kandidaten dauerhaft im Talentpool

>70%
der ersten Bewerbungsgespräche führen direkt zur Besetzung der Stelle

86%
Der Professoren sind hauptberuflich in Führungspositionen in der Wirtschaft tätig

>3.000
Alumni schlossen bereits unser Programm erfolgreich ab

DSAG-Vorteil für Mitgliedsunternehmen:
Kostenfreie Ausbildung von Mitarbeitern Ihres Unternehmens in 1 Seminarmodul Ihrer Wahl (2-3 Tage)*

*je nach Verfügbarkeit/Auswahl aus SMT-Portfolio

Auszug aus unseren Referenzen:

Ihre Ansprechpartner

Christian Person
Projektberater
christian.person@scmt.com
XING
+49 711 44 08 08 -39

Maurice Poloczek
Projektberater
Maurice.poloczek@scmt.com
XING
+49 711 44 08 08 -536

Hier Termin vereinbaren?

SCMT
Steinbeis Center of Management and Technology
Research | Education | Consulting

STEINBEIS HOCHSCHULE
School of Management and Technology